



COPIL 2020 PASS CH DE LA RISLE

Compte Rendu de réunion du 14 Septembre 2021

Etaient présents :

COORDINATION : Mme C.TRANCHANT, coordinatrice régionale des PASS

CH DE LA RISLE : Mr VILAIN (Directeur de Site), Mme L.MABILAIS (Responsable Accueils et Facturation Cadre du DIM)

PASS : Dr Fr. MABILAIS (Médecin référent), Mme MOULIN Géraldine (assistante sociale), Mme A.HAMELET (secrétaire), Mme L. STALIN (conseillère en insertion RSA), Mme A. PINARDON (infirmière), Mme C.PAUL (Psychologue), Mme S. LEROYER (diététicienne),

PARTENAIRES : Mme AUZOUX Julie et Mme J.HADDAD (mon Logement 27), Mme S.BOURSRY (Chargée insertion EMMAUS), Mme P.FLAUST et Mme N.LEMAITRE (Les resto du cœur), Mme K.LOUMANI (VIF), Mme E.LEGRIX (CAP EMPLOI), Mr G.LOLIVIER (ANDA), Mme V.SKORUPKA (Croix Rouge),

Mr N.BOUILLON (Directeur association « Maison Familiale »), Mme D.DUCLOS, Mme E.VANDOMME, Mme V.LHERONDELLE (CCAS), Mme B.DUTILLOY (6^{ème} Adjointe Mairie de PONT-AUDEMER), Mme V.MARC (Mission d'Appui PASS), Mr J.S REBOURS (Responsable du service), Mme M.VERNIER (Direction Départementale de la cohésion sociale de l'Eure)

Etaient absentes excusées :

Mme M. SEREMES (chargé de mission territorial), Mme NOTHEAUX (responsable des services financiers), Mme FERMEY (cadre de pôle) Centre Médico Psychologique de PONT-AUDEMER, Mr L.BAUDOUIN (1^{ER} Adjoint Mairie de PONT-AUDEMER), Mme N.BELAID (Directrice des soins et de la qualité CH de la RISLE), Mme S.CAMUS (Cadre Urgences/SMUR/UHCD/MAPU/BIOLOGIE), Mme P.CANDELIER (Cadre HDJ/PASS/CSAPA.....), Mme S.LOUP, Mme V.VARIN (CPAM de l'Eure), Mme P.MAUDET (VIF), Mr M.MERCHI (ARS), Mr V.ROUSSEL (Directeur du Pole « Animation Vie Sociale), C.LENGIGNON (socio-esthéticienne), Mme E.VARIN (UTAS),

Informations / Echanges

❖ Tour de table et présentation des structures présentes.

❖ Intervention du Dr F. MABILAIS, médecin responsable de la PASS, pour rappeler l'importance de la tenue de ce COPIL qui permet d'avoir une lisibilité de l'activité du service et du rapport financier. Le Dr F. MABILAIS fait un rappel sur les informations générales de la PASS (création, missions), Prise en charge classique et prise en charge des patients qui n'ont plus de médecin traitant qui est un vrai problème car ne trouve plus de médecin, Ce COPIL 2020 est particulier car il y a eu 3 Mois blanc à cause du COVID et manque de certains membres de l'équipe, organisation Spécifique en place du Secrétariat+++++ et le téléphone +++++

❖ Intervention de l'équipe de la PASS :

↳ **bilan et analyse de l'activité annuelle de la secrétaire / agent d'accueil**
(synthèse du rapport d'activité)

Mme HAMELET Alexandra est arrivé depuis le 03 Mai 2021

↳ **bilan et analyse de l'activité annuelle de l'assistante sociale**
(synthèse du rapport d'activité)

Madame MOULIN précise les différents rôles à la PASS Accueil, évaluation sociale des patients, mise en place du parcours adapté, ouverture des droits ramener le patient vers le droit commun, Aide Financière, mesure de protection
Les visites à domiciles pour les personnes isolées ont été en stand bail avec le COVID 19. Les patients sont précaires.

Mme MOULIN travaille avec l'équipe et les partenaires.

Mme MOULIN reçoit les patients sur rendez-vous mais si urgence Mme MOULIN prend les gens entre deux Rendez-vous.

Madame MOULIN précise qu'il y a eu 200 entretiens en 2020 à cause du COVID stable par rapport à 2019.

↳ **bilan et analyse de l'activité annuelle de la conseillère RSA**
(synthèse du rapport d'activité)

Convention signée en 2006

Mme STALIN précise qu'elle à 60 bénéficiaires avec le département de l'Eure.

Son but 1^{er} est de sortir les gens du RSA, orientation vers la PASS avec le Dr MABILAIS qui les oriente vers d'autres professionnels de santé, Publics très précaire, service sociaux extérieurs, atelier ,projet en commun.

Il y a eu 30 personnes qui sont sortis en 2020 du RSA

↳ **bilan et analyse de l'activité annuelle de la psychologue**
(synthèse du rapport d'activité)

Madame PAUL est à 20% depuis Juillet 2018 au niveau de la PASS, elle a eu 3 Mois d'absence en milieu d'année, augmentation des suivi de patients par rapport en 2019, entretien téléphonique par rapport au COVID 19 les patients pas de possibilités de se déplacer, liste d'attente de 4 mois de délais priorisés les urgences, Formation DU trauma Psychologique en cours.

↳ **bilan et analyse de l'activité annuelle de la diététicienne**
(synthèse du rapport d'activité)

Arrivé à l'hôpital en 2008, Majorité de femmes en 2020 par rapport aux suivis et augmentation de prise de poids par rapport à 2019

↳ **bilan et analyse de l'activité annuelle de l'infirmière**
(synthèse du rapport d'activité)

Binôme avec le Dr MABILAIS, accompagnement de certains patients dans différents services et en plus effectue les soins, traitement, Education, Pratique Prélèvement, commande de Pharmacie, Contrôle sac d'urgence tous en suivant le protocole. Le public est plus isolé qu'en 2019, consommation de produits en augmentation, visite à domicile avec ASS plus possible avec le confinement donc appel téléphonique en augmentation, augmentation suivit avec droit complet ou partielle en absence de 3 mois car à été au SSR, continuité pour ordonnance lien avec le pharmacien de ville, plus de délivrance de traitement par rapport en 2019, bilan sur RDV uniquement, orientation ETP mais interruption par rapport au COVID.

↳ **bilan et analyse de l'activité annuelle du médecin**
(synthèse du rapport d'activité)

Le Dr F. Mabilais rappelle le relais social et psychologique, augmentation du temps de consultation car patients très fragilisés. Nous avons une chance d'avoir une socio-esthéticienne plateau de consultation gratuité au niveau de l'hôpital. Aucun budget pour l'hôpital soit indemnisée attente que les droits soit ouvert des patients. Si on enlève les 3 mois blancs 993 consultations present 14% N-Honorés et 800 consultations réalisées.

↳ **bilan et analyse de l'activité annuelle de la Socio-Esthéticienne**
(synthèse du rapport d'activité)

Dr MABILAIS invite la personne présente à lire le Rapport d' Activité en l' Absence de la Socio-Esthéticienne et il remarque que celle-ci est très douce et très compétente au niveau de son travail

↳ **présentation du rapport financier par Mme NOTHEAUX**

Pas de rapport financier d'expliqué en l'absence de Mme NOTHEAUX

↳ **Projet 2021**

Installation de Sillage Janvier 2021 et informatisation des dossiers en cours.

Le projet Aller/Vers : Finalisation avec mon Logement 27 pour le local sur PONT-AUDEMER, QUILLEBEUF a voir avec les restos du cœur

Travailler le projet avec la direction et V.MARC (Mission d'Appui PASS) pour BRIONNE car il ya aura des permanences de faite sur le secteur et en ceux qui concerne le projet il y a une demande de permanence aussi QUILLEBEUF et BEUZEVILLE.

En ceux qui concerne le local sur BRIONNE nous serons en collaboration avec V.MARC et il y aura un binôme Médico-social 1 fois par mois nous pensons pour commencer.

En manque de Médecins Libéraux en 2021 raison Médecins en retraite pour pallier le manque le Dr MABILAIS prend en charge les patients jusqu'à temps que les personnes trouvent un médecin traitant en pensant que dans 2 à 3 ans il aura des nouveaux médecins libéraux.

Dirigés les patients qui ne savent pas renouveler leurs dossiers tous les ans avec l'assistante sociale pour voir le Docteur.

↳ **Questions diverses**

Mme MABILAIS L : 6 personnes adressé par l'hôpital, petit questionnaire

Mr MABILAIS F : Dit que les personnes ne savent pas ce que l'on fait exactement c'est pour cela qu'il y a peu de personnes orientés. Il faudrait faire plus de sensibilisations avant le COVID cela avait déjà commencé.

Questionnement AAH : Combien de temps les patients ont le droit ?

Réponse : 2 ans après il faut refaire un renouvellement et voir si pas de changement de situation

Mesure de protection le nombre de personne 1/3 de personne

Question : Dans ce qu'à quel est votre travail

Réponse de Mme MOULIN : Problématique de santé, accompagnement au mieux du patient

Sentiment positive de ce que la PASS fait

Les Remarques : Il faudrait que les éducateurs viennent avec les jeunes, plus simple pour eux et pour nous pour la prise en charge pour expliquer le traitement mis en place et le suivi du patient.

Mr MABILAIS : Acteur fasse au remonté à l'ARS des questionnements, on espère que le projet Aller/Vers cela fera avancé les choses car beaucoup de précarités aux niveaux soins.

Pénurie de dentistes et au niveau de l'orthophoniste nous en avons pas.

Le Dr dit que nous sommes ouvert et que les partenaires peuvent appelés le secrétariat pour prendre rendez-vous pour les rencontrer.

La municipalité de PONT-AUDEMER félicite l'équipe de la PASS car à l'écoute et professionnalisme avec les patients que nous suivons.